

Санкт-Петербургское
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Городская поликлиника № 22»

ПРОТОКОЛ
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА СПб ГБУЗ «ГП № 22»
от 22.01.2021 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Семенов Д.В.
СЕКРЕТАРЬ: Петрова О.Н.
ПРИСУТСТВОВАЛИ: работники СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 22»

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Итоги 2020 года.
2. Награждение.
4. План антикоррупционной деятельности учреждения на 2021 год.

ВЫСТУПАЛИ:

Семенов Д.В. – главный врач.
Петрова О.Н. – юрисконсульт.

РЕШИЛИ:

1. Подведены итоги года по подразделениям и кабинетам. Озвучены основные показатели достижения.
2. Работникам вручены грамоты за активное участие в спортивной жизни учреждения.
3. Работникам разъяснены основные положения антикоррупционной деятельности учреждения. Ознакомление с планом мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год. Доведены до сведения Рекомендации по соблюдению норм этики в целях противодействия Коррупции и иным правонарушениям, работников учреждения и членов комиссии по противодействию коррупции под роспись.
4. Работники уведомлены, что в ближайшее время, для более углубленного самостоятельного изучения основных положений антикоррупционной деятельности учреждения, на их электронные адреса официальной почты, будут подготовлены направлены документы по профилактике и противодействию коррупционным правонарушениям, а именно действующее антикоррупционное законодательство, памятки алгоритмы и механизмы антикоррупционной защиты работников, Направленные электронные письма будут считаться полученными по истечении семи календарных дней, что в свою очередь будет считаться уведомлением надлежащим образом.

Председатель


Семенов Д.В.

Секретарь


Петрова О.Н.



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПИНСКОГО РАЙОНА

Санкт-Петербургское
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Городская поликлиника № 22»
Финляндская ул., д. 13, корп. 4, литера БТ, г. Колпино, Санкт-Петербург, 196650
ОКПО 54273196, ОГРН 1027808759384, ИНН/КПП 7817036952/781701001
тел 573-99-50 факс 573-99-69
e-mail: p22@zdrav.spb.ru

ПРОТОКОЛ

Заседания комиссии по противодействию коррупции СПб ГБУЗ «ГП № 22»
08.08.2021

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Семенов Д.В.

СЕКРЕТАРЬ: Петрова О.Н.

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ: в составе в соответствии с приложением №1 приказа № 289 от 22.06.2015

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Подведение итогов выполнения мероприятий, согласно утвержденному плану на 2020 и на I полугодие 2021 год в СПб ГБУЗ «ГП №22». О текущей работе по профилактике коррупционных правонарушений и недопущению фактов коррупции в учреждении. Рассмотрение итогов работы ответственных лиц согласно Плану мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении на 2021 и I полугодие 2021 год. Рассмотрение Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении на II полугодие 2020 год. (Докладчик Семенов Д.В.)
2. Анализ выполнения ответственными лицами антикоррупционных мероприятий. (Докладчик Петрова О.Н.)
3. Разработка дополнительных мероприятий по противодействию коррупции в 2021 году, с учетом мониторинга законодательства в области противодействия коррупции. (Докладчик Петрова О.Н.)

ВЫСТУПАЛИ (Докладчики):

Семенов Д.В. – главный врач;

Петрова О.Н. – юристконсульт.

СЛУШАЛИ:

Семенова Д.В., который в своем выступлении подвел итоги реализации антикоррупционной политики в СПб ГБУЗ «ГП №22». План по противодействию коррупции на 2020 год и I полугодие 2021 года выполнен в полном объеме. В 2020 году по результатам работы комиссии по противодействию коррупции дисциплинарные взыскания к работникам СПб ГБУЗ «ГП №22» не применялись, материалы в правоохранительные органы для проведения проверок в порядке ст. 144, 145 УПК РФ не направлялись. Факты коррупции в учреждении не выявлены. Совместно с членами комиссии обсудили мероприятия, проведенные согласно Плану по противодействию коррупции за I полугодие 2021. Подведены итоги –

итоги второго квартала 2021 года согласно плану мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции учреждения

РЕШЕНИЕ:

1. Проводить работу по выявлению недобросовестных поставщиков (исполнителей) заключенных договоров в дальнейшем. При выявлении недобросовестных поставщиков(исполнителей) проводить претензионно-исковую работу, направлять необходимые документы в судебные и контролирующие органы.
2. Еженедельно проводить анализ (при наличии): заявлений, обращений граждан, пациентов на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения.
3. Для более углубленного и самостоятельного изучения работниками учреждения основных положений антикоррупционной деятельности учреждения, необходимо незамедлительно подготовить документы по профилактике и противодействию коррупционным правонарушениям, а именно действующее антикоррупционное законодательство, памятки алгоритмы и механизмы антикоррупционной защиты работников, сформировать в электронном виде и направить всем работникам учреждения по корпоративной почте (уведомление надлежащим образом).
4. Проводить кадровую работу по назначению и допуску к работе персонала в соответствии с трудовым законодательством и должностными требованиями. Проводить анализ должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени может быть подвержено риску коррупционных проявлений. При заключении трудовых договоров обязательно обращать внимание вновь принимаемых работников на основные положения антикоррупционной деятельности учреждения.

Председатель

Д.В. Семенов

Секретарь

О.И. Петрова



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПИНСКОГО РАЙОНА
Санкт-Петербургское

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Городская поликлиника № 22»
Финляндская ул., д. 13, корп. 4, литера БТ, г. Колпино, Санкт-Петербург, 196650
ОКПО 54273196, ОГРН 1027808759384, ИНН/КПП 7817036952/781701001
тел 573-99-50 факс 573-99-69
e-mail: p22@zdrav.spb.ru

ПРОТОКОЛ

Заседания комиссии по противодействию коррупции СПб ГБУЗ «ГП № 22»
16.12.2021

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Семенов Д.В.

СЕКРЕТАРЬ: Петрова О.Н.

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ: в составе в соответствии с приложением №1 приказа № 289 от 22.06.2015

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Отчет о выявлении недобросовестных поставщиков (исполнителей) по договорным отношениям.
2. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения.
3. Подготовка документов по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений (законодательство, памятки, алгоритмы и механизмы антикоррупционной защиты медицинских работников) в электронном виде.
4. Подведение итогов по результатам проведенного тестирования работников на предмет предрасположенности (склонности) к коррупции.

ВЫСТУПАЛИ (Докладчики):

Семенов Д.В. – главный врач;

Петрова О.Н. – юристконсульт.

СЛУШАЛИ:

Семенова Д.В., который в своем выступлении обозначил актуальность проведения работы с коллективом по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений с целью их недопущения работниками учреждения.

Петрова О.Н. юристконсульт сообщила: заявлений, обращений граждан и пациентов на предмет наличия в их информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения не поступало.

Петрова О.Н. сообщила, что трудоустройство претендентов на вакантные должности осуществляется в полном соответствии с трудовым законодательством. После собеседования с главным врачом учреждения, выдается направление на прохождение медицинского осмотра. При отсутствии противопоказаний на основании личного заявления издается приказ о приеме на работу, составляется трудовой договор, другие необходимые документы. Перед допуском к работе, работник проходит необходимые инструктажи, должностными обязанностями, знакомится с локальными нормативными актами учреждения, в том числе с антикоррупционным законодательством. А также членами комиссии по противодействию коррупции были подведены

мероприятия выполнены в полном объеме. В I полугодии 2020 года, по результатам работы комиссии по противодействию коррупции коррупциогенные факты не выявлены, дисциплинарные взыскания к работникам СПб ГБУЗ «ГП №22» не применялись.

Петрову О.Н., которая доложила о выполнении ответственными лицами дополнительных антикоррупционных мероприятий, об усилении контроля по подбору и комплектованию кадров, о периодическом проведении анализа и уточнении должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений, об осуществлении усиленного контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг. В ходе проведения антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, издаваемых в учреждении, коррупциогенные факторы не выявлены. Так же Петрова О.Н. познакомила комиссию с планом работы на II полугодие 2020 года, с учетом действующего мониторинга законодательства.

РЕШЕНИЕ:

1. Признать работу ответственных лиц и комиссии по противодействию коррупции, согласно утвержденному плану по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении за 2020 и I полугодия 2021 года удовлетворительной. (Решение принято единогласно).
2. Принять план работы комиссии по противодействию коррупции на II полугодие 2020 года к неукоснительному исполнению. (Решение принято единогласно).
3. Провести дополнительные мероприятия по профилактике противодействию коррупции. 14.09.2021 организовать собрание и индивидуальные беседы с работниками отделения медицинской реабилитации и отделения спортивной медицины

Секретарь

 - О.Н. Петрова

Главный врач


Д.В.Семенов